

1번

제시문 (가)와 (나)는 모두 낭비를 시간이나 에너지의 소모라고 서술한다. 그러나 두 제시문은 낭비의 역할에 대해서는 차이를 보인다. 우선 제시문 (가)는 낭비의 역할이 긍정적이라고 보는 입장이다. (가)에서 나타나는 낭비는 활력을 소모하는 경향으로 자발적인 의지에 의한 것이다. 또한, 그러한 경향은 인간의 본성에 따라 나타나는 것이기 때문에 문제 될 것이 없다. 나아가 활력 소모, 즉 도락의 추구는 문학, 과학, 철학 등을 발전시키고 개인이 적극적인 생활을 하게 하므로 긍정적이다.

반면 제시문 (나)는 낭비의 역할에 대해 부정적 태도를 취한다. 이는 과학적 관리법을 통해 벽돌공의 작업 속도와 피로감을 줄이려고 하는 것에서 드러난다. 과학적 관리법에서 길브레스는 벽돌공의 동작을 단순하게 하여 시간의 낭비를 없애려고 한다. 또한 편안한 자세를 취하게 하고 불필요한 동작을 줄여 피로감을 줄이고자 한다. 이처럼 효율성을 추구하는 제시문 (나)의 입장은 필연적으로 낭비를 부정적으로 본다.

이러한 두 제시문의 입장에서 제시문 (다)는 각 제시문에 따라 달리 해석될 수 있다. 우선 제시문 (가)의 입장에서 제시문 (다)는 낭비를 기억에 방해되는 것으로 여기기 때문에 타당하지 않다. 제시문 (다)에 따르면 망각은 기억을 유효하게 하는 정신 활동이다. 즉, 부차적인 사건들을 모두 기억하는 것은 낭비로 여겨진다. 이는 제시문 (가)의 입장에서 낭비가 유용한 것임을 간과한 것이라 볼 수 있다.

반면 제시문 (나)의 입장에서 볼 때 제시문 (다)는 대체로 타당하다. 우선 제시문 (다)는 망각이 시간의 낭비를 줄인다는 측면에서 이롭다고 주장하고 있기 타당하다. 그러나 망각 과정에서 발생하는 변칙적인 것들로 인해 제시문 (다)는 완전히 타당하다고 볼 수는 없다. 이는 낭비의 요소를 완전히 제거하지 못했음을 나타내기 때문이다. 나아가 이러한 변칙성에 따라 기억은 개인의 의지로 통제할 수 없는 것이 되기 때문에 비효율적이라 할 수 있다. [총 978자]

2번

제시문 (나)의 과학적 관리법과 제시문 (라)의 실험결과를 모두 고려하였을 때, 채용과정은 명확한 기준을 갖고 지원자를 심사하는 방식이 되어야 한다. 우선 과학적 관리법을 적용했을 때, 많은 수의 지원자들을 판별하기 위해 효율성을 제고할 필요가 있다. 이를 위해 제시문 (라)의 실험결과를 보면, 최초로 보여줄 때의 사진이 선명할수록 효율성이 높을 것이라는 것을 끌어낼 수 있다. 이것은 최초 공개 시 희미한 정도에 따른, 공개 시간이 122초일 때와 13초일 때의 차이를 각각 비교해보므로써 알 수 있는데, 그 차이는 희미한 정도가 상인 경우 5.9, 중인 경우 11.6, 하인 경우 30.2로 '하'일 때 가장 높다. 이는 곧 오래 보여줄수록 정확히 인지된 비율이 높다는 것을 의미하므로, 효율적이다. 따라서 제공되는 정보가 명확하고 심사기준이 정확할수록 효율적으로 지원자들을 분별할 수 있다.

이 점을 고려해 좀 더 세부적으로 채용과정을 설계해보면, 우선 서류심사에서 회사는 지원자들에게 객관적인 지표가 될 수 있는 정보를 요구하는 것이 바람직하다. 업무수행능력과 관련된 자격증의 소지 여부나 대학 전공과 업무의 일치성 여부 등이 그 예가 될 수 있다. 또한 시간의 낭비를 줄이기 위해 채용담당관들이 한 명의 지원자에게 투자하는 시간은 후에 이뤄질 면접심사의 10분의 1 정도로 짧게 설정되어야 한다. 이는 수많은 지원자들을 그 이상의 시간을 투자해 평가하기엔 비효율성을 초래할 것이기 때문이다. 나아가 제시문 (라)에서 최초 공개 시 희미한 정도가 하일 때만을 고려했을 때, 공개 시간이 가장 짧은 13초인 경우 사진의 인지율이 42.7%로 어느 정도 수준까지의 정확성을 확보할 수 있어 크게 문제 될 것이 없다.

반면 이렇게 색출된 지원자들을 면접심사를 통해 판별할 때에는 서류심사에서보다 더 오랜 시간을 투자해야 하며, 더 세부적인 기준을 갖고 평가해야 한다. 이를 통해 회사는 높은 정확성을 확보할 수 있다. 이때 그러한 기준은 업무 수행 능력을 평가할 수 있는 척도가 되어야 한다. 특히 면접심사에서는 지원자들을 직접 대면하므로 서류심사에서는 평가할 수 없는 친화력, 가치관이나 업무에 필요한 어학 능력 등을 알아보는 것이 적절하다. [총 1092자]